



POLITICA PER LA QUALITÀ, AMBIENTE E PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI: IMPEGNO DELLA DIREZIONE

CAVIT S.p.A. considera il raggiungimento del massimo grado di soddisfazione del Cliente l'obiettivo fondamentale da perseguire per mantenere ed incrementare il proprio livello di competitività nei confronti della miglior concorrenza. Ad oggi ritiene di aver già raggiunto un buon livello della propria organizzazione, ma l'impegno a migliorare deve essere uno stimolo continuo. Soddisfare il Cliente significa offrire, nel rispetto degli obblighi di legge, dei regolamenti cogenti e degli altri requisiti sottoscritti della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'ambiente, prodotti e servizi con caratteristiche tecniche e qualitative d'eccellenza.

STRUMENTI

La CAVIT ha scelto già negli anni passati di perseguire tali obiettivi con il supporto di metodologie e strumenti integrati in un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001 e di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2004 da più di 15 anni orientati alla prevenzione e al miglioramento continuo e certificati dall'Ente ICMQ S.p.A.. Dal 2006 la CAVIT S.p.A. ha certificato anche il proprio Controllo della Produzione di Fabbrica con Sistema di Attestazione 2+ ed Ente Notificato ICMQ S.p.A. secondo la norma europea armonizzata UNI EN 13242 per i prodotti riciclati derivanti dalla lavorazione delle macerie e dal 2014 secondo la UNI EN 12620 per la destinazione calcestruzzo.

CAVIT S.P.A. nell'ambito delle proprie attività di *esecuzione di scavi e movimento terra; demolizioni con mezzi meccanici; recupero e riciclaggio di macerie da costruzione e demolizioni attraverso le fasi di ricevimento e messa in riserva macerie, frantumazione, vagliatura, stoccaggio e carico mezzi di trasporto; commercializzazione di aggregati lapidei e materiali edili*, ha predisposto e mantiene operativo un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nel rispetto della norma BS OHSAS 18001:2007 certificato dalla GLOBE Srl. Una accurata gestione delle risorse umane con strategia di motivazione, formazione, addestramento e consapevolezza sono le leve fondamentali per accrescere sia la competenza del personale e sia la cultura ambientale e della qualità nonché operare in un clima di fattiva cooperazione tra tutte le risorse aziendali (compresi clienti e fornitori).

Nel 2017 il Sistema di Gestione Qualità è stato aggiornato alla norma in revisione 2015 ed implementato e integrato con il Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001 revisione 2015. Obiettivo del 2018 è il rinnovo della certificazione con Ente terzo di tutti i Sistemi di Gestione aggiornati.

La Politica per la Qualità, Ambiente e per la Salute e Sicurezza sul lavoro di **CAVIT S.p.A.** secondo gli intendimenti della Direzione e del Datore di lavoro è finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi fondamentali:

1. rispettare la Legislazione, la Normativa ed i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro;
2. adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni della Qualità, Ambientali e della Salute e Sicurezza sul lavoro;
3. attuare tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro e impatti sull'Ambiente per la sua protezione e prevenzione all'inquinamento;
4. istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di salute e sicurezza sul lavoro e sull'Ambiente per aumentarne la consapevolezza;
5. emettere e diffondere la presente Politica sia diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti, agli appaltatori, parti interessate ed ai visitatori;
6. assecondare tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto sicurezza della salute e sicurezza sul lavoro e l'efficacia del Sistema di Gestione, promuovendo azioni di miglioramento atte ad incrementare il livello di soddisfazione del cliente;
7. valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito al Ambiente e la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, cantieri e nei nuovi processi;
8. integrare la problematica del Ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali;
9. l'elaborazione del Sistema di Gestione, strutturato secondo un approccio per processi ed il *risk-based thinking* ed integrato nei processi di business dell'Organizzazione;

10. essere stabilita ed aggiornata nei periodici Riesami di Direzione e diffusa attraverso una strategia di miglioramento continuo con obiettivi come target ed indicatori di monitoraggio.

Nel corso di questi anni di certificazione da parte di un ente terzo l'impresa ha sempre cercato il miglioramento dell'organizzazione anche attraverso le attestazioni SOA nelle categorie OG03 classifica III, OG8 classifica III, OS1 classifica IV e OS23 classifica I (ATTESTAZIONE SOA BENTLEY).

Motivazione, formazione, addestramento e consapevolezza sono le leve fondamentali per accrescere la competenza del personale e la cultura della qualità nonché operare in un clima di fittiva cooperazione tra tutte le funzioni aziendali ed i principali fornitori.

La Politica aggiornata degli indirizzi definiti annualmente dalla Direzione è affissa in bacheca e negli spazi comuni ed è resa disponibile sia ai dipendenti che in visione agli esterni.

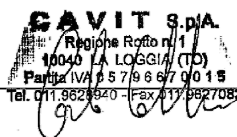
IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione (datore di lavoro) aziendale s'impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione, in particolare:

- emettere la Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, riesaminarla per accertare la sua continua idoneità ed aggiornarla in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali;
 - dare attuazione ai contenuti dei documenti del Sistema di Gestione aziendale e verificare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione, promuovendo azioni di miglioramento atte ad incrementare il livello di soddisfazione del Cliente e le performance dell'azienda.
 - rispettare la Legislazione, la Normativa ed i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
 - impiegare le risorse umane necessarie e adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni del Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro;
 - attuare tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro;
 - istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di salute e sicurezza sul lavoro per aumentarne la consapevolezza e svolgere i loro compiti in sicurezza, assumendo responsabilità in materia di SSL;
 - diffondere la presente Politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti, agli appaltatori ed ai visitatori, anche attraverso i rappresentanti per la sicurezza all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione e resa disponibile al pubblico su richiesta;
 - assecondare tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto sicurezza della salute e sicurezza sul lavoro anche attraverso il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori;
 - valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito al ambiente, salute e sicurezza sul lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare; la SSL ed i relativi risultati sono parte integrante della gestione aziendale della CAVIT, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
 - essere stabilita ed aggiornata nei periodici Riesami di Direzione previsti dalla norma e diffusa; gli obiettivi come target ed indicatori di monitoraggio sono definiti annualmente in occasione del Riesame di Direzione
- Il Responsabile dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza **Fabio Tomatis**, insieme al Responsabile del FPC, **Enrico Colombino** hanno il compito e la piena autorità di assicurare il rispetto di quanto sopra enunciato.

LA LOGGIA (TO), 11/12/2017

L'Amministratore Delegato/Datore di Lavoro



CAVIT S.p.A.
Regione Rottom n. 1
10040 LA LOGGIA (TO)
Partita IVA 057966670015
Tel. 011.9629920 - Fax 011.9627089